



КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НЕТИПОВОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АКАДЕМИЯ ТАЛАНТОВ» САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

197022, Санкт-Петербург, набережная реки Малой Невки, д. 1; ИНН 7813604570 КПП 781301001

info@academtalant.ru

РАССМОТРЕНО

на заседании
Педагогического совета
ГБНОУ «Академия талантов»
от « 31 » августа 20 18 г.
Протокол № 2

ПРИНЯТО

на заседании
Общего собрания работников
ГБНОУ «Академия талантов»
от « 31 » августа 20 18
Протокол № 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
от « 31 » августа 20 18 г.
№ 309
Е.А. Полукарова

УЧТЕНО

мотивированное мнение выборного
органа первичной профсоюзной
организации
ГБНОУ «Академия талантов»
от « 31 » августа 20 18 г.
Протокол № 3



ПОЛОЖЕНИЕ
о внутреннем контроле
*в Государственном бюджетном нетиповом образовательном
учреждении «Академия талантов»*

Санкт-Петербург
2018

1. Общие положения

1.1. Положение о внутреннем контроле в государственном бюджетном нетиповом образовательном учреждении «Академия талантов» (далее — Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения «Академия талантов» (далее — ГБНОУ «Академия талантов») и регламентирует организацию внутреннего контроля в ГБНОУ «Академия талантов».

1.2. Основное назначение внутреннего контроля получение информации о состоянии целостного педагогического процесса, результатах образовательной деятельности ГБНОУ «Академия талантов», результатах реализации перспективной программы развития ГБНОУ «Академия талантов».

Под внутренним контролем понимается проведение директором, заместителями директора (по образовательной деятельности, по работе с одаренными детьми, организационно-массовой работе, по развитию, административно-хозяйственной работе и др.), начальниками структурных подразделений (в пределах своей компетенции) диагностики, исследования и фиксации соблюдения работниками ГБНОУ «Академия талантов» действующего законодательства РФ, Устава и локальных актов ГБНОУ «Академия талантов».

Внутренний контроль ГБНОУ «Академия талантов» представляет собой систему мониторинга, диагностики (сбор, анализ) информации о состоянии образовательной среды ГБНОУ «Академия талантов», обеспечивающую непрерывное отслеживание состояния, своевременную корректировку и прогнозирование развития образовательной среды.

1.3. Положение определяет объекты, функции, цели и задачи, формы, виды, методы, основные показатели и критерии внутреннего контроля (диагностики).

1.4. Объектами внутреннего контроля (мониторинга) в ГБНОУ «Академия талантов»:

1.4.1. Качество образовательного процесса (интересы учащихся, уровень знаний, умений, навыков, оснащенность дидактическими, информационными, методическими материалами и т.д.).

1.4.2. Качество воспитательного процесса (развитие личностных качеств учащихся, творческие достижения учащихся).

1.4.3. Профессионально-педагогическая компетентность педагога дополнительного образования (педагогическое мастерство).

1.5. Внутренний контроль (мониторинг) в ГБНОУ «Академия талантов» проводится в соответствии с:

1.5.1. Законодательством Российской Федерации (Трудовой кодекс, Гражданский кодекс, Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» и др.) и иными нормативно-правовыми актами, включая приказы, распоряжения директора ГБНОУ «Академия талантов», решения Педагогического совета (о приоритетах ГБНОУ «Академия талантов»), о реализации дополнительных образовательных программ, инновационных проектов, планов организационно-массовой работы и др.).

1.5.2. Основными стратегическими документами, определяющими направления развития образования и воспитания (целевые программы, концепции, модели и т.д.).

2. Цели, задачи, функции, принципы, направления внутреннего контроля

2.1. Целями внутреннего контроля выступают:

2.1.1. контроль целостного информационного обеспечения деятельности ГБНОУ «Академия талантов», как условия для эффективного управления на всех уровнях и направлениях деятельности;

2.1.2. инновационное совершенствование и развитие образовательной среды ГБНОУ «Академия талантов» (от целей до результата);

2.1.3. повышение профессионально-педагогической компетентности работников ГБНОУ «Академия талантов»;

2.1.4. улучшение качества и обеспечение вариативности предоставляемых образовательных услуг в соответствии с интересами учащихся, их родителей (законных представителей).

2.2. Задачами внутреннего контроля в ГБНОУ «Академия талантов» выступают:

2.2.1. систематическое и системное изучение качества образовательной деятельности ГБНОУ «Академия талантов»;

2.2.2. получение полной информации об условиях, организации и содержании образовательного процесса ГБНОУ «Академия талантов»;

2.2.3. анализ «наличного» и «перспективного» состояния работы ГБНОУ «Академия талантов»;

2.2.4. эффективное изучение динамики изменений в деятельности творческих объединений ГБНОУ «Академия талантов»;

2.2.5. получение информации о качестве административного управления ГБНОУ «Академия талантов»;

2.2.6. осуществление контроля над исполнением законодательства в области образования;

2.2.7. обобщение педагогического опыта;

2.2.8. качество осуществления методической деятельности в ГБНОУ «Академия талантов».

2.3. Функциями организации внутреннего контроля в ГБНОУ «Академия талантов» выступают:

2.3.1. диагностическая - диагностика состояния и качества образовательной деятельности ГБНОУ «Академия талантов» (всех структурных компонентов образовательной среды в динамике);

2.3.2. аналитическая - анализ тенденций и противоречий развития ГБНОУ «Академия талантов»;

2.3.3. прогностическая — оценка тенденций развития ГБНОУ «Академия талантов» как инновационной социально-педагогической открытой среды.

2.4. Организация внутреннего контроля в ГБНОУ «Академия талантов» построена на следующих ведущих принципах:

2.4.1. принцип актуальности (мониторинг позволяет выявить современное «наличное» состояние деятельности объединений ГБНОУ «Академия талантов»);

2.4.2. принцип проблемности (мониторинг позволяет выделить в деятельности объединений различные затруднения, проблемы, противоречия в деятельности);

2.4.3. принцип развития (мониторинг позволяет выделить, сформулировать основные направления развития объединений);

2.4.4. принцип системности (мониторинг организован регулярно, систематически, периодически);

2.4.5. принцип открытости (результаты мониторинга деятельности объединений ГБНОУ «Академия талантов» могут быть публично представлены всем заинтересованным субъектам педагогического процесса).

2.5. Внутренний контроль в ГБНОУ «Академия талантов» осуществляется по различным направлениям, отражающим компоненты социокультурной среды:

2.5.1. Диагностика качества реализации образовательного процесса в ГБНОУ «Академия талантов»:

- диагностика и анализ образовательных потребностей, мотивации учащихся и их родителей;

- экспертиза качества дополнительных образовательных программ и их реализации по заданным целевым индикаторам;

- диагностика обновления в рамках образовательного процесса целей, содержания, методик, форм, технологий обучения и воспитания, форм и методов диагностики образовательных достижений учащихся;

- оценка качества оснащённости образовательного процесса (дидактического, информационного и др.);

- оценка внешнего влияния (социального заказа) на образовательную деятельность ГБНОУ «Академия талантов».

2.5.2. Диагностика профессиональной компетентности педагогических работников ГБНОУ «Академия талантов» (педагогов, методистов, педагогов-организаторов и т.д.), что включает:

- оценку уровня профессионально-педагогической компетентности работников ГБНОУ «Академия талантов»;

- анализ проблемных ситуаций, затруднений в деятельности педагогических работников ГБНОУ «Академия талантов».

3. Содержание внутреннего контроля ГБНОУ «Академия талантов»

3.1. Директор, заместители директора (по образовательной деятельности, по работе с одаренными детьми, организационно-массовой работе, административно-хозяйственной работе и т.д.), начальники структурных подразделений, другие специалисты в рамках компетенций, определенных должностной инструкцией, вправе осуществлять внутренний контроль (мониторинг) результатов деятельности работников по следующим показателям:

Показатели (оцениваемые параметры)	Критерии
Аспекты совершенствования ГБНОУ «Академия талантов»	Управленческая деятельность; Эффективность работы педагогического коллектива; Организация педагогического процесса; Престижность ГБНОУ «Академия талантов»; Материально-технические условия работы; Формирование социальных связей
Ведение журналов учета работы объединений	Соблюдение требований к ведению журнала учета посещаемости
Ведение портфолио учащихся	Наличие необходимых документов
Ведение методической работы	Планы методической работы, отчеты
Работа отделов	Планы работы, отчеты о выполнении, протоколы заседаний
Охрана труда	Выполнение планов работы, ведение документации

4. Методы, виды и формы внутреннего контроля ГБНОУ «Академия талантов»

4.1. Методами внутреннего контроля (мониторинга) могут быть: анализ документации, составление экспертных заключений, наблюдение, анкетирование, тестирование, опрос (письменный и устный) участников образовательного процесса и иные правомерные методы, способствующие достижению цели контроля.

4.2. Контрольная (мониторинговая) деятельность может осуществляться в виде планового, оперативного и текущего контроля (мониторинга).

4.2.1. Контрольная (мониторинговая) деятельность в виде плановых проверок проходит в соответствии с утвержденным директором планом-графиком, который обеспечивает периодичность проверок и доводится до субъектов образовательного процесса в начале учебного года. По совокупности вопросов, подлежащих проверке, плановые проверки проводятся в виде тематических (одно направление деятельности) или комплексных проверок (два и более направлений):

- тематический контроль (мониторинг) проводится по отдельным проблемам деятельности ГБНОУ «Академия талантов» в течение всего учебного года с целью углубленного изучения и получения информации о состоянии образовательного процесса;

- комплексный контроль (мониторинг) проводится не чаще двух раз в год с целью получения полной информации о состоянии образовательного процесса в ГБНОУ «Академия талантов» (методическая работа, учебно-воспитательная работа) или отдельного структурного подразделения ГБНОУ «Академия талантов».

4.2.2. Контрольная деятельность в виде оперативных проверок осуществляется для установления фактов и проверки сведений о нарушениях, указанных в обращениях учащихся и (или) родителей (законных представителей) или других граждан, организаций, урегулирования конфликтных ситуаций в отношениях между субъектами образовательного процесса.

4.2.3. Текущий контроль направлен на изучение вопросов, требующих постоянного контроля (мониторинга) или контроля не реже одного раза в квартал, месяц, неделю.

4.3. Формы контроля в ГБНОУ «Академия талантов».

4.3.1. Контроль по периодичности:

входной - в начале учебного года;

текущий результаты работы ГБНОУ «Академия талантов» за квартал, полугодие;

промежуточный - диагностика на конец года в переводных группах;

итоговый - оценка качества освоения образовательной программы в выпускных группах, результаты работы ГБНОУ «Академия талантов» за год.

4.3.2. Контроль по охвату объектов:

- обобщающий проверка уровня знаний учащихся конкретного объединения, качество и методы, формы, технологии обучения и воспитания;

- фронтальный — проверка уровня состояния реализации отдельных дополнительных образовательных программ, работы педагогов во всех объединениях или в какой-либо направленности; - тематический проверка уровня работы всего коллектива над конкретной проблемой; уровня подготовки учащихся по определенной теме какой-либо дополнительной образовательной программы; состояния работы педагогов в определенном направлении;

- персональный - проверка уровня эффективности педагогической деятельности, профессиональной компетентности педагога;

– обзорная проверка уровня состояния документации, трудовой дисциплины, учебно-технического оборудования.

5. Правила контроля

5.1. Внутренний контроль осуществляет директор ГБНОУ «Академия талантов», или по его поручению, заместители директора, начальники структурных подразделений, другие специалисты.

5.2. В качестве экспертов к участию во внутреннем контроле могут привлекаться сторонние компетентные организации и отдельные специалисты.

5.3. Директор даёт указания о сроках и теме предстоящей проверки, устанавливает срок представления итоговых материалов, задание проверки (мониторинга).

5.4. Задание проверки (мониторинга) определяет вопросы конкретной проверки и должно обеспечить достаточную информированность и сравнимость результатов внутреннего контроля для подготовки итогового документа по отдельным разделам деятельности ГБНОУ «Академия талантов».

5.5. При проведении планового контроля не требуется дополнительного предупреждения педагога, если в годовом или месячном плане указаны сроки контроля. В экстренных случаях директор и его заместители могут посещать учебные занятия педагогов без предварительного предупреждения.

5.6. При проведении оперативных проверок педагог предупреждается не менее чем за 2 дня до посещения учебного занятия.

5.7. Основания для внутреннего контроля: плановый контроль; проверка состояния образовательного процесса в творческих объединениях, управленческих решений, оценка педагогического мастерства педагогов, методистов и др., обращение физических и юридических лиц по поводу нарушений в области образования.

5.8. Результаты внутреннего контроля оформляются в виде аналитического отчета (отчет мониторинга), аналитической справки или доклада по проверяемому вопросу или в иной форме, установленной в ГБНОУ «Академия талантов».

5.9. При осуществлении персонального контроля директор и проверяющие лица (эксперты) имеют право:

5.9.1. знакомиться с функциональными обязанностями педагогического работника, образовательными и другими программами, которые он реализует, с учебной документацией: журналами учета групповых занятий, календарно-тематическими планами и индивидуальными планами, планами, конспектами учебных занятий, записями учащихся, протоколами родительских собраний, планами воспитательной деятельности в объединении, отчетными и аналитическими материалами педагога;

5.9.2. изучать практическую деятельность педагога через посещение и анализ учебного занятия, воспитательных мероприятий;

5.9.3. проводить экспертизу педагогической деятельности;

5.9.4. проводить мониторинг образовательного процесса с последующим анализом полученной информации;

5.9.5. организовывать педагогические исследования: анкетирование, тестирование учащихся, родителей, педагогических работников;

5.9.6. делать выводы и принимать управленческие решения.

5.10. Проверяемый педагогический работник имеет право:

5.10.1. знать сроки контроля, показатели и критерии оценки его деятельности;

5.10.2. знать цель, содержание, виды, формы и методы контроля;

5.10.3. своевременно знакомиться с выводами и рекомендациями администрации.

5.11. Директор ГБНОУ «Академия талантов» по результатам внутреннего контроля принимает следующие решения:

5.11.1. об издании соответствующего приказа;

5.11.2. об обсуждении итоговых материалов внутреннего контроля с Педагогическим советом; о проведении повторного контроля с привлечением определённых специалистов (экспертов);

5.11.3. о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц;

5.11.4. иные решения в пределах своей компетенции.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение рассматривается на заседании Педагогического совета Учреждения, принимается на заседании Общего собрания работников Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения и утверждается приказом директора Учреждения.

6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются на заседании Педагогического совета Учреждения, принимаются на заседании Общего собрания работников Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения и утверждаются приказом директора Учреждения.

6.3. Настоящее Положение (или изменения и дополнения к нему) действует до его отмены или введения нового.